

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
МІНІСТЕРСТВО ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я УКРАЇНИ
КРЕМЕНЕЦЬКИЙ МЕДИЧНИЙ ФАХОВИЙ КОЛЕДЖ
ІМЕНІ АРСЕНА РІЧИНСЬКОГО

ПОГОДЖЕНО

Первинна профспілкова організація
Кременецького медичного фахового
коледжу імені Арсена Річинського
протокол № 5 від 03.02.2025 року
Голова профспілкової організації
Людмила ОСТРОВСЬКА



ЗАТВЕРДЖЕНО

рішенням Педагогічної ради
Кременецького медичного фахового
коледжу імені Арсена Річинського
протокол № 5 від 11.02.2025 року
Голова педагогічної ради
Петро МАЗУР



Методичні рекомендації щодо виконання
державної кваліфікаційної атестації
у Кременецькому медичному фаховому коледжі
імені Арсена Річинського

Професія: Молодша медична сестра з догляду за хворими

Код: 5132

Кваліфікація: молодша медична сестра з догляду за хворими

Методичні рекомендації щодо виконання державної кваліфікаційної атестації у
Кременецькому медичному фаховому коледжі імені Арсена Річинського / Укл.:
О.В. Батюх. Кременець. 2025. 5 с.

Укладачі:

О.В. Батюх – доктор філософії з медсестринства, викладач-методист, викладач
вищої кваліфікаційної категорії.



1. Ці Методичні рекомендації розроблені відповідно до Положення про порядок кваліфікаційної атестації та присвоєння кваліфікації особам, які здобувають професійно-технічну освіту", затвердженого Наказом Міністерства праці та соціальної політики України і Міністерства освіти України № 201/469 від 31.12.1998 року (зі змінами, внесеними згідно з наказом Міністерства соціальної політики № 1505/1290 від 20.09.2017 року) та відповідно до Закону України "Про професійно-технічну освіту" і визначають порядок організації й проведення державної кваліфікаційної атестації та присвоєння кваліфікації здобувачам освіти (слухачам), які здобувають професійно-технічну освіту в Кременецькому медичному фаховому коледжі імені Арсена Річинського (далі - Коледж).

2. Кваліфікаційна атестація є вихідним контролем у формі державного кваліфікаційного іспиту й має на меті встановлення готовності осіб, які здобувають професійно-технічну освіту, самостійно виконувати комплекс робіт чи певну роботу з обраної професії відповідно до кваліфікаційної характеристики.

3. Кваліфікаційна атестація базується на державному стандарті професійно-технічної освіти та врахуванні документів, які регламентують організацію освітньо-виробничого процесу в Коледжі.

4. Для проведення державного кваліфікаційного іспиту у Коледжі створюється державна кваліфікаційна комісія.

5. Державна кваліфікаційна комісія у своїй діяльності керується Конституцією України, Законами України «Про освіту», «Про професійно-технічну освіту», іншими законами України та нормативно-правовими актами Кабінету Міністрів України, спеціально уповноваженого центрального органу виконавчої влади у сфері професійно-технічної освіти, міністерств та інших центральних органів виконавчої влади.

6. Склад державної кваліфікаційної комісії та зміни до нього затверджуються наказом директора Коледжу, за погодженням з відповідним регіональним органом управління професійно-технічною освітою.

Головою державної кваліфікаційної комісії призначається представник роботодавця або замовника підготовки кваліфікованих робітників - керівник, професіонал відповідної галузі; заступником голови - директор або заступник директора Коледжу, членами – майстер виробничого навчання, викладач з освітньої компоненти професійно-теоретичної підготовки.

Представник Коледжу, де організовується й проводиться кваліфікаційна атестація, не може бути головою державної кваліфікаційної комісії.

У разі потреби державна кваліфікаційна комісія може залучати для розгляду питань, що стосуються її компетенції, працівників установ та організацій за погодженням з їхніми керівниками.

Строк повноважень державної кваліфікаційної комісії – до одного року.

7. Основними завданнями державної кваліфікаційної комісії є:

- проведення засідань і прийняття рішень;
- додержання норм і положень нормативно-правових актів, що встановлюють зміст і правила проведення кваліфікаційної атестації;
- документальне та інформаційне забезпечення кваліфікаційної атестації.

8. Відповідно до завдань державна кваліфікаційна комісія:

- встановлює відповідність результатів вихідного контролю обсягів і рівня професійних знань, умінь та навичок осіб вимогам державного стандарту професійно-технічної освіти;
- визначає, керуючись кваліфікаційною характеристикою професії молодша медична сестра з догляду за хворими фактичний рівень кваліфікації й готовності здобувачів освіти (слухачів) Коледжу до самостійного виконання робіт з набутої професії;
- готує обґрунтовані рішення й висновки;
- вносить, у разі потреби, до органів управління професійно-технічною освітою пропозиції щодо поліпшення забезпечення та здійснення підготовки кваліфікованих робітників.

9. Державна кваліфікаційна комісія проводить засідання в терміни, визначені навчальним планом, розкладом проведення державного кваліфікаційного іспиту.

10. До складання державного кваліфікаційного іспиту допускаються особи, які пройшли повний курс навчання й мають позитивні підсумкові оцінки з усіх освітніх компонентів, виробничого навчання та практики.

11. Державний кваліфікаційний іспит включає:

- кваліфікаційну пробну роботу;
- іспит в межах вимог кваліфікаційної характеристики.

У процесі складання державного кваліфікаційного іспиту у період виконання кваліфікаційних пробних робіт державна кваліфікаційна комісія проводить засідання, на яких:

- розглядає підсумкові оцінки успішності, результати виконання кваліфікаційної пробної роботи, виробничу характеристику, щоденник обліку виробничої практики та інші матеріали, що характеризують рівень підготовки кожної особи, яка складає іспит;
- заслуховує пояснення особи про виконання кваліфікаційної пробної роботи;
- проводить оцінку виконання практичних навичок особи в межах вимог кваліфікаційної характеристики професії працівника.

12. Обсяги й рівень знань, умінь та практичних навичок осіб, які пройшли навчання з професії, повинні відповідати вимогам кваліфікаційної характеристики професії працівника та змісту навчального плану, програми.

13. Державний кваліфікаційний іспит вважається нескладеним:

- у випадку помилок в кваліфікаційній пробній роботі з вини особи, яка її виконує;
- невиконанні особами встановлених виробничих вимог та показників у період складання іспиту;
- якщо за результатами іспиту в особи встановлена відсутність знань, які передбачені кваліфікаційною характеристикою професії працівника.

14. Рішення державної кваліфікаційної комісії про присвоєння особам кваліфікації відповідного рівня заносяться до протоколу, що підписується головою і членами комісії, а також до документів про здобуття професійно-технічної освіти.

15. Особам, які здобувають професійно-технічну освіту, завершили повний курс професійної перепідготовки й успішно пройшли кваліфікаційну атестацію, за рішенням державної кваліфікаційної комісії присвоюється кваліфікація "кваліфікований робітник" з набутої професії і видається свідоцтво встановленого зразка.

16. Органи державного управління професійно-технічною освітою здійснюють контроль за дотриманням порядку кваліфікаційної атестації та присвоєння кваліфікації особам, які здобувають професійно-технічну освіту. Представники цих органів можуть брати участь у роботі державних кваліфікаційних комісій на правах членів цих комісій.